

Постановление

г. Саратов

16 июня 2020 г.

**О работе областного комитета Саратовской
областной организации Российского профсоюза
работников культуры за период с июня 2015 года
по май 2020 года и задачах областной
организации Профсоюза на предстоящий период**

Заслушав и обсудив доклад областного комитета Саратовской областной организации Российского профсоюза работников культуры, конференция отмечает, что деятельность выборных органов Профсоюза в отчётный период была направлена на защиту и представительство прав и интересов членов профсоюза. Совместно со своим главным социальным партнером – министерством культуры области, областной комитет Профсоюза настойчиво и последовательно продолжил работу над вопросами, которые в последние годы приобрели особую остроту – это уровень зарплат и занятость. Совместная работа с министерством культуры области позволила достаточно эффективно выступать с единых позиций в вопросах организации заработной платы, ресурсного обеспечения, в подходах к организации нормирования труда, эффективнее решать проблемы работников отрасли в ходе реализации областного отраслевого соглашения между областной организацией профсоюза и министерством культуры области.

В отчетный период выросли реальные доходы работников культуры, практически ликвидирована задолженность по заработной плате, введены нормы труда в областных и большинстве муниципальных учреждениях культуры, во всех учреждениях применяются демократические процедуры при распределении стимулирующих выплат.

Существенным сдвигом в улучшении материального положения работников бюджетной сферы явилось принятие Правительством области постановления от 11 октября 2019г. №717-П, которое позволило увеличить заработную плату на 14,5 процентов. В целом, за отчётный период средняя заработная плата выросла на 53,4 процента. Если в 2015 году она составляла 15483 рубля, то по итогам 1 квартала 2020 года средняя заработная плата работников культуры составила 28100 рублей.

Правозащитная работа областного комитета в отчётный период, как одно из главных направлений деятельности Профсоюза, во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции Профсоюза и повышению мотивации профсоюзного членства. За 5 лет проведено 43 комплексных проверки трудового законодательства. По итогам проверок работодателям было направлено 34 представления, содержащих 205 требований об устранении выявленных нарушений. В результате переговоров с работодателями выявленные нарушения трудового законодательства были устранены.

Всего с 2015 по 2020 годы обкомом Профсоюза оказана юридическая помощь 5409 членам профсоюза, составлено 12 исковых заявлений в суд. Все дела рассматривались в суде с участием правового инспектора обкома Профсоюза и полностью решены в пользу работников.

Экономический эффект от правозащитной работы составил более 7,5 млн. рублей.

В отчетный период активно использовался механизм социального партнерства. Конструктивные переговоры с министерством культуры области, органами власти Перелюбского, Хвалынского, Петровского, Воскресенского, Ершовского районов позволило приостановить процедуру сокращения работников, урегулировать вопросы своевременной выплаты заработной платы, а также решить ряд других проблем.

Конференция отмечает также плодотворную совместную работу областной организации и управлений по культуре г. Саратова, Вольского, Энгельсского и Дергачевского районов, г. Шиханы. Совместно с руководителями указанных органов управления проведены семинары-совещания с работниками культуры, руководителями учреждений, профсоюзным активом, проведена работа над локальными актами учреждений.

По инициативе министра культуры области впервые председатели районных организаций профсоюза, председатели первичных организаций областных учреждений культуры приняли участие в коллегии по итогам 2018 года с участием губернатора области в Историческом парке «Россия - моя история».

С участием министра и председателя областной организации профсоюза на собрании представителей трудовых коллективов учреждений культуры Вольского муниципального района подведены итоги выполнения районного отраслевого трехстороннего Соглашения.

В 2019 году впервые по согласованию с министерством культуры областной комитет профсоюза учредил номинации профсоюза в конкурсах профессионального мастерства, размер выплат победителям составил по 10000 рублей.

Повысилась роль коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. На 1 января 2020 года 221 организация, входящая в областную организацию Профсоюза, имела коллективные договоры, в 36 районах были заключены районные отраслевые Соглашения, действие которых распространяется на 9212 работников.

Благодаря правовой поддержке и юридической экспертизе со стороны обкома профсоюза, коллективные договоры и отраслевые соглашения, стали более конкретными и действенными. С сентября 2015 года проведена экспертиза более 253 коллективных договоров и Соглашений, дважды перезаклучались областное и районные территориальные Соглашения.

Вместе с тем делегаты конференции отмечают, что проблемы заработной платы по-прежнему остаются самыми актуальными и острыми проблемами последних лет и обращают внимание Правительства области, органов власти муниципальных районов, министерства культуры области на необходимость совершенствования структуры заработной платы за счет увеличения гарантированных выплат (окладов, ставок заработной платы). В настоящее время более 80 процентов окладов работников государственных учреждений

культуры ниже МРОТ и составляют в структуре заработной платы менее 30 процентов.

Серьезную озабоченность областной организации Профсоюза вызывают проблемы занятости. Только за 2015-2020 годы в нарушение принятых и согласованных «дорожных карт» в отрасли культуры было сокращено 2260 рабочих мест. Совместными усилиями областной организации Профсоюза, министерства культуры области только в конце 2016 года удалось в основном приостановить сокращение численности работников, добиться повсеместного введения норм труда. Однако, проблема неполной занятости в отрасли стоит по-прежнему остро. В муниципальных районах число работников, работающих на неполной ставке составляет от 25 до 80 процентов, в результате реальная заработная плата таких работников составляет всего 7-14 тысяч рублей.

Делегаты конференции отмечают, что в предстоящем периоде в условиях экономического кризиса, вопросы отстаивания социально-экономических прав работников отрасли, в первую очередь сохранения рабочих мест и численности, повышения гарантированных выплат в структуре заработной платы, её реального повышения, распределения стимулирующих выплат потребуют особого внимания и консолидации усилий выборных органов Профсоюза.

Дальнейшее развитие областной организации Профсоюза связано с решением вопросов организационного укрепления, повышения численности членских организаций и активизацией информационной работы.

XXI отчётно-выборная конференция Саратовской областной организации Российского профсоюза работников культуры **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу областного комитета Саратовской областной организации Российского профсоюза работников культуры за отчётный период.

2. Утвердить отчёт ревизионной комиссии.

3. Считать главными задачами областной организации Профсоюза на 2020-2025 годы повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-трудовых интересов членов Профсоюза в вопросах оплаты труда и занятости, сохранение уровня социальных гарантий работников и студентов.

4. Областному комитету Профсоюза, выборным органам первичных, районных организаций Профсоюза в целях реализации этой задачи

4.1 добиваться:

- обеспечения роста реальной заработной платы работников культуры и спорта на основе повышения уровня гарантированных выплат (ставок, окладов заработной платы) в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- сохранения в 2020 и последующих годах соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года, для педагогических работников, работников учреждений культуры и реальных механизмов обеспечения сохранения этих соотношений;

- недопущения задолженности по заработной плате работникам организаций культуры спорта;

- сохранения социальных льгот и гарантий, мер социальной поддержки специалистам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

4.2. активизировать работу по вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность, увеличить долю молодёжи в составе выборных профсоюзных органов;

4.3. обеспечить качественную информационную деятельность выборных органов профсоюзных организаций всех уровней;

4.4. способствовать развитию социального партнерства, эффективнее использовать возможности коллективных договоров и соглашений всех уровней, повысить ответственность сторон за их соблюдение;

4.5. продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению, ранее действующих;

4.6. укреплять профсоюзную солидарность и единство, обеспечить выполнение принятых коллегиальными органами Профсоюза решений.

5. Президиуму обкома профсоюза:

5.1. Активизировать работу по оказанию практической помощи первичным организациям Профсоюза по реализации уставных целей и задач, регулярно изучать и обобщать практику работы по всем направлениям уставной деятельности;

5.2. Последовательно осуществлять ведение внутрисоюзной работы по мотивации профсоюзного членства, организационного единства, финансовый стабильности, повышения исполнительской дисциплины, обучения вновь избранного профсоюзного актива, поощрения и награждения членов Профсоюза.

5.3. Продолжать работу по привлечению внимания общественности и власти к нуждам работников культуры и спорта, добиваться повышения их профессионального и социального статуса, престижности их труда;

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на областной комитет Профсоюза, ответственность за выполнение решений на руководителей областной организации РПРК.

Председатель Саратовской областной
организации Российского профсоюза
работников культуры

Секретариат конференции



[Handwritten signature]

В.Н. Дмитриева

[Handwritten signature]

В.Е. Слива
И.П. Смирнова
И.Н. Абрамова